

"Scacco Matto"
Società Cooperativa Sociale
via Olivetti, 19 – 26013 Crema
tel 0373.83105 fax 0373.259440
www.consorzioarcobaleno.it
scaccomatto@consorzioarcobaleno.it
p. iva/c.f. 01089850190

Rev. 00 del 27/12/2023



Azienda certificata
UNI EN ISO 9001:2015

ASSOCIATA "CONSORZIO ARCOBALENO"

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Presentazione dell'Organizzazione e breve storia

Nel 1978 nasce la Cooperativa Lavoro Gi, è l'inizio della nostra storia. Un modo nuovo per garantire opportunità lavorative ai giovani di allora, nell'ambito dell'assistenza domiciliare agli anziani e nell'ambito delle pulizie e facchinaggio.

Nel 1995, con l'opportunità della L.381/91, nasce la COOPERATIVA SOCIALE SCACCO MATTO, con lo sviluppo e l'esperienza di oltre 15 anni e la consolidata specializzazione nei servizi di pulizia, facchinaggio, igiene ambientale, gestione mense scolastiche e manutenzione del verde, con l'attenzione alle fasce più deboli della comunità e l'obiettivo di facilitare l'inserimento lavorativo di persone "svantaggiate".

Nel 2017, l'attenzione alla comunità in cui la cooperativa è inserita, ha fatto sì che la Cooperativa Scacco Matto, si facesse carico di un progetto di riqualificazione di un Parco cittadino e con la gestione del Bar all'interno dello stesso, ha permesso di restituire ai cittadini un luogo storico, caro alle famiglie, anziani, bambini giovani, un luogo di divertimento, incontro, scambio e relazioni.

La sostenibilità della Cooperativa passa necessariamente da concetti come apertura, aggregazione, collaborazione, quindi nel 2020 la Cooperativa Scacco Matto, ha realizzato una fusione per incorporazione con una piccola cooperativa del territorio ed una riorganizzazione interna garantendo ad entrambe le realtà concrete prospettive di stabilità e continuità.

Ora la Cooperativa Sociale SCACCO MATTO, con oltre 100 soci-lavoratori, si presenta come una realtà profondamente radicata nel territorio Cremasco, consolidata nell'arco di questi 45 anni, partner affidabile dell'ente pubblico e una risorsa qualificata anche per il privato.

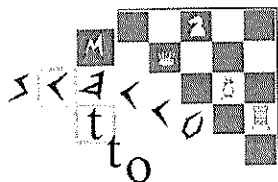
La Cooperativa Scacco Matto si propone di garantire concretamente il diritto al lavoro per ogni persona attraverso lo svolgimento di attività produttive in diversi settori economici, integrando, reintegrando e accompagnando le persone escluse nel sistema economico e sociale, valorizzando le risorse di ciascuno, in un luogo di incontro e confronto dove la persona, posta al centro, attraverso il lavoro possa costruirsi un'identità positiva.

La Cooperativa Sociale SCACCO MATTO, quindi, si propone di ottenere l'affidamento di commesse di lavoro, sia da Enti Pubblici che da Privati e con qualsiasi forma contrattuale, negli ambiti della gestione dei servizi generali degli immobili pubblici, negli ambiti delle pulizie, in relazione alle finalità suddette e con l'obiettivo statutario di favorire l'integrazione lavorativa di persone appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro che presentano difficoltà e disagi sociali, fisici, psichici. L'attenzione alla tematica dell'inserimento lavorativo delle fasce deboli è il nostro focus di promozione sia verso l'EE.PP che sul versante Profit. Questa "insistenza" ha portato dei piccoli risultati sia in termini economici che nel numero di aziende con cui abbiamo avviato convenzioni "art. 14", questo ci sostiene nell'idea che la strada della sensibilizzazione continua e dell'inserimento della persona al posto giusto, valorizzando le risorse personali, è la direzione giusta.

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.



"Scacco Matto"
Società Cooperativa Sociale
via Olivetti, 19 – 26013 Crema
tel 0373.83105 fax 0373.259440
www.consorziocobaleno.it
scaccomatto@consorziocobaleno.it
p. iva/c.f. 01089850190

Rev. 00 del 27/12/2023



Azienda certificata
UNI EN ISO 9001:2015

ASSOCIATA "CONSORZIO ARCOBALENO"

La Direzione della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere. L'Organizzazione si impegna a:

- Accompagnare persone, che a vario titolo sono state espulse dal mercato del lavoro o non riescono ad entrare nello stesso, a recuperare un proprio ruolo di cittadinanza attraverso percorsi di inserimento lavorativo;
- Valorizzare le risorse umane interne ed investire nella loro crescita umana e professionale creando un ambiente di lavoro collaborativo ed attento ai bisogni del singolo lavoratore e della sua famiglia: l'operatore è la risorsa più importante nel lavoro della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO, attorno a lui costruiamo la nostra credibilità e certifichiamo la nostra professionalità;
- Diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- Definire gli ambiti di lavoro rispetto ai quali verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- Garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- Assegnare il budget necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- Adottare Politiche per prevenire qualsiasi genere di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al sesso, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- Creare opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- Implementare una revisione periodica della presente politica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione;
- Garantire un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;
- Prevedere misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti.

La Direzione della Cooperativa Sociale SCACCO MATTO valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano la Cooperativa Sociale SCACCO MATTO sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Crema, 27/12/2023

La Presidente