



CONSORZIO ARCOBALENO
Società Cooperativa Sociale
via Olivetti, 19 – 26013 Crema
tel. 0373.83105 – fax 0373.259440
www.conorzioarcobaleno.it
arcobaleno@consorzioarcobaleno.it
p.iva/c.f.: 01097960197

Rev. 00 del 27/12/2023



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Presentazione dell'Organizzazione e breve storia

La nostra realtà cooperativa nasce nel 1978, promossa dalle ACLI (Cooperativa Lavoro GI), per dare una risposta al problema della disoccupazione giovanile ed in particolare di persone appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, svolgendo lavori di pulizia, facchinaggio e manutenzione del verde, in collaborazione con il Comune di Crema.

Negli anni successivi pur rendendoci indipendenti da chi ci aveva "iniziati", abbiamo sempre cercato di dare una risposta al bisogno del territorio, tenendo fede ai principi che avevano animato i nostri fondatori, ampliando i servizi svolti inserendo la gestione delle mense scolastiche ed aziendali, l'assistenza agli anziani domiciliare ed in struttura, l'assistenza "ad personam" agli alunni portatori di handicap nelle scuole e l'ambulatorio di neuropsichiatria infantile.

Negli anni novanta l'esigenza di una riorganizzazione interna alla cooperativa, la mutata fisionomia del mercato e la nuova regolamentazione delle cooperative sociali (L.381/91), ci ha portato a rinnovare la nostra struttura, che era diventata di una certa dimensione e che forniva servizi talmente diversi fra loro da rendere difficile la gestione della cooperativa stessa.

Da qui lo spin-off, con la costituzione di tre cooperative sociali (COOPERATIVA SOCIALE IGEA "sez. A" – servizi socio assistenziali alla persona, COOPERATIVA SOCIALE SCACCO MATTO "sez. B" e cooperativa sociale l'alternativa "sez. B" - con l'obiettivo primario di inserire al lavoro persone appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, attraverso la fornitura di servizi quali pulizie, facchinaggio, manutenzione del verde, gestione mense e confezionamenti vari – a privati ed enti pubblici). Nel 1996, le stesse cooperative, hanno poi costituito il **CONSORZIO ARCOBALENO** soc. coop.va sociale, per mantenere la radice e valori comuni e per supportare le cooperative stesse nei servizi amministrativi, nella promozione e sviluppo della realtà cooperativa nel territorio cremasco.

Negli anni successivi, vi è stato l'ingresso di nuove cooperative, anche avviate grazie al supporto del Consorzio stesso.

A seguito dell'ottenimento, a gennaio 2012, dell'Accreditamento come Ente di Formazione (sez. B), è stato introdotto, specificatamente per l'area Formazione, il Modello Organizzativo ai sensi della D.Lgs. 231/2001, che prevede, inoltre, l'adozione del codice etico, le nomine dei singoli responsabili e la nomina dell'Organo di Vigilanza. Nel 2020, conseguentemente al processo di fusione che ha interessato alcune cooperative associate al Consorzio, lo stesso ora, associa tre Cooperative sociali (di tipo "A" e "B").

la Cooperativa Sociale CONSORZIO ARCOBALENO si propone di ottenere l'affidamento, sia da Enti Pubblici che da Privati e con qualsiasi forma contrattuale, di attività da affidare alle realtà associate. Inoltre, il Consorzio Arcobaleno si fa promotore in proprio o per conto delle cooperative socie di avviare nuove attività che vogliono rispondere ai bisogni del territorio e che vanno a completare la filiera dei servizi offerti dal nostro gruppo.

Nello specifico il Consorzio Arcobaleno ha strutturato al proprio interno un'Area Progettazione per realizzare progettazione sociale in partnership con le cooperative associate, con enti pubblici e privati e con altre realtà del privato sociale, al fine di rispondere sempre meglio e con tempestività ai bisogni della comunità cremasca, valorizzando le singole peculiarità, sviluppando le potenzialità esistenti e favorendo la nascita di nuove esperienze all'interno di una rete di rapporti e di processi virtuosi.

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") del CONSORZIO ARCOBALENO definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti del CONSORZIO ARCOBALENO e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La Direzione del CONSORZIO ARCOBALENO è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi del CONSORZIO ARCOBALENO corrispondono sia alla UNI/PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere. L'Organizzazione si impegna a:

c.c.i.a.a. CR n. 134454 - Albo Regionale sez. "C" n.54 decreto n.12020 del 02/08/05 - Albo Cooperative A126300 - sez. mutualità prevalente



CONSORZIO ARCOBALENO
Società Cooperativa Sociale
via Olivetti, 19 – 26013 Crema
tel. 0373.83105 – fax 0373.259440
www.consorzioarcobaleno.it
arcobaleno@consorzioarcobaleno.it
p.iva/c.f.: 01097960197

Rev. 00 del 27/12/2023



- Valorizzare le risorse umane interne ed investire nella loro crescita umana e professionale creando un ambiente di lavoro collaborativo ed attento ai bisogni del singolo/a lavoratore/trice e della sua famiglia: l'operatore è la risorsa più importante nel lavoro del CONSORZIO ARCOBALENO, attorno a lui/lei costruiamo la nostra credibilità e certifichiamo la nostra professionalità;
- Diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- Definire gli ambiti di lavoro rispetto ai quali verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- Garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- Nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- Assegnare il budget necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- Creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.
- Adottare Politiche per prevenire qualsiasi genere di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al sesso, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- Creare opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- Implementare una revisione periodica della presente politica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione;
- Prevedere che le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale sono rivolte all'intero organico aziendale;
- Garantire un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;
- Definire programmi specifici per i congedi di maternità o di paternità e modalità di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo;
- Prevedere misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Prevedere la possibilità di orario elastico e flessibile.

La Direzione del CONSORZIO ARCOBALENO valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano il CONSORZIO ARCOBALENO sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Crema, 27/12/2023

La Presidente